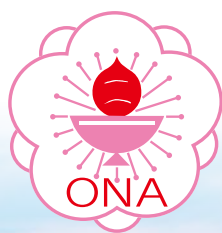


2023年度
通常総会

とき 2023年6月17日(土) 9:30~12:30

ところ 大分県看護研修会館 大研修室



会員数 総数 10,215名

保健師 553名

助産師 219名

看護師 8,839名

准看護師 604名

(2023年3月末日現在の加入数)



若葉が薫る季節になりました。新年度になり会員の皆様には新たな目標に向かって、益々ご活躍のことと存じます。

看護協会は2022年度も入会促進事業に取り組み、会員数は過去最高の10,215人になりました。組織強化が図れましたことは、大変心強く皆様のご協力に感謝申し上げます。

さて、2023年度の協会運営は、地域の特性を生かし、2025年・2040年を見据えて複雑化・多様化する医療・看護のニーズに応え、看護の専門性を発揮できるための体制整備に取り組んでまいります。

重点方針は、1. 全世代の健康を支える看護機能の強化、2. 看護職のキャリア構築支援、3. 看護職の働き方改革の推進、4. 看護職の役割拡大の推進と人材育成、5. 災害・新興感染症等への健康危機管理体制の構築とし、2022年度重点方針を継続することにいたしました。

2023年度は感染症法及び医療法の改正に基づく災害支援ナース（災害・新興感染症対応）の養成研修が始まり、新たな災害支援ナースの体制構築に取り組むこととなります。南海トラフ巨大地震も警戒される状況であり、県行政と連携して会員施設への周知に努めます。

また、今年度は第8次医療計画の策定年です。看護職の声が反映され、働き方改革の推進、看護職の確保定着、看護の質の向上につながる医療計画となるよう積極的に参画いたします。

3年におよんだ新型コロナウイルス感染症は、5月8日から感染症分類が2類から5類に移行しました。今後も感染動向に注視して、感染防止対策を継続しつつ、2023年度大分県看護協会通常総会は、4年ぶりに看護研修会館で参集により開催することにいたしました。会員の皆様からのご意見・ご要望をお聞かせください。

2023年度の協会運営に引き続きのご支援、ご協力をお願いいたします。

2023年度大分県看護協会通常総会 プログラム

日時：2023年6月17日（土） 9：30～12：30

会場：大分県看護研修会館 大研修室

- | | |
|-------|--|
| 9：30 | 開会式
物故会員への黙とう・会長挨拶・来賓祝辞・受章(彰)者紹介
大分県看護協会会長表彰・第45回大分県看護研究学会優秀賞表彰 |
| 10：00 | 総会成立宣言・議長団選出・議事録署名人決定 |
| 10：05 | 議決事項
第1号議案：公益社団法人大分県看護協会定款改正（案）
第2号議案：2023年度改選役員及び推薦委員の選出について
2024年度大分県看護協会代議員及び予備代議員の選出について
2024年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について
候補者紹介・投票
第3号議案：2022年度収入支出決算書報告（案）及び監査報告 |
| 11：15 | 報告事項
報告事項1：2022年度事業報告
報告事項2：2023年度重点事業及び通常事業並びに事業計画
報告事項3：2023年度収支予算 |
| 11：50 | その他報告
理事会報告・職能委員会報告・常任委員会報告・地区活動報告 他 |
| 12：10 | 選挙結果報告
次年度選挙管理委員任命・新役員紹介・退任役員挨拶 他 |
| 12：30 | 閉会 |

公益社団法人大分県看護協会定款改正（案）

旧（令和2年6月20日改正）	新（改正案）	備考
<p>第6章 役員等 （役員の設定） 第25条（略）</p> <p>2 理事のうち、1名を会長、3名を副会長、1名を専務理事、2名を常務理事、2名を会計理事（うち1名看護職）、4名を職能理事（保健師、助産師及び看護師）、地区理事は16名以内とし、1名を准看護師理事とする。</p> <p>3（略）</p>	<p>第6章 役員等 （役員の設定） 第25条（略）</p> <p>2 理事のうち、1名を会長、3名以内を副会長（原則として保健師、助産師及び看護師からそれぞれ選任する）、1名を専務理事、2名以内を常務理事、2名を会計理事（うち1名看護職）、4名を職能理事（保健師、助産師及び看護師）、16名以内を地区理事、1名を准看護師理事とし、1名を専務理事とすることができる。</p> <p>3（略）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●副会長は助産師からの選任に支障がある場合を想定して2名になることも考慮し、「以内」の表記とする。 ●副会長は職能で偏ることなく、保健師、助産師、看護師からそれぞれ選任されることを原則とするため、カッコ書きを追加する。 ●常務理事は協会における職務分担や適任者の選任の状況から1名となる場合を想定して「以内」の表記とする。 ●専務理事は現在選任していないが、選任することもあるため、表記を変更する。 ●その他、書きぶりの変更
<p>（役員等の任期） 第32条（略）</p> <p>2 前項の規定にかかわらず、理事は、同一職に引き続き就任するときは、選任後6年以内に終了する事業年度のうち、最終のものに関する通常総会の終結の時を超えて就任することができない。但し、会計制度に精通した者から選出する会計理事は除く</p> <p>3（略）</p> <p>4 前項の規定にかかわらず、監事は選任後6年以内に終了する事業年度のうち、最終のものに関する通常総会の終結の時を超えて就任することができない。但し、会計制度に精通した者から選出する監事は除く。</p> <p>5（略）</p>	<p>（役員等の任期） 第32条（略）</p> <p>2 前項の規定にかかわらず、理事は、同一職に引き続き就任するときは、選任後6年以内に終了する事業年度のうち、最終のものに関する通常総会の終結の時を超えて就任することができない。但し、会計制度に精通した者から選出する会計理事は除く←選任後8年以内に終了する事業年度のうち、最終のものに関する通常総会の終結の時を超えて就任することができない。</p> <p>3（略）</p> <p>4 前項の規定にかかわらず、監事は選任後6年以内に終了する事業年度のうち、最終のものに関する通常総会の終結の時を超えて就任することができない。但し、会計制度に精通した者から選出する監事は除く←選任後8年以内に終了する事業年度のうち、最終のものに関する通常総会の終結の時を超えて就任することができない。</p> <p>5（略）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●会計制度に精通した会計理事の再任期間の規定はないが、ガバナンスの観点から再任期間を設ける。理事の再任期間は6年（2年3期）であるが、会計制度に精通した会計理事はその専門性や企業会計継続性の原則に鑑み8年（2年4期）とする。 ●会計制度に精通した監事の再任期間の規定はないが、ガバナンスの観点から再任期間を設ける。監事の再任期間は6年（2年3期）であるが、会計制度に精通した監事はその専門性や企業会計継続性の原則に鑑み8年（2年4期）とする。

2023年度大分県看護協会通常総会は、4年ぶりに看護研修会館において代議員200名の参加によって開催します。

なお、一般会員の参加は、COVID-19の感染対策に配慮し、**20名まで**とさせていただきます。参加ご希望の方は、ホームページをご覧ください。

申込期間 2023年5月10日(水)～5月31日(水)

また、協会運営等に関するご意見・ご要望を募集します。

注) 意見募集のご案内は、2023年度通常総会要綱と同時に6月7日(水)にホームページ掲載予定です。

詳しくは [大分県看護協会通常総会](#) [検索](#) のサイトへ

ご当地「かんごちゃん」紹介

かんごちゃん

の大分県バージョンです。



若年層に看護の魅力を伝えるためのメッセンジャーとして、特産品の“しいたけ”をモチーフにした「大分県かんごちゃん」が誕生しました。ご希望があれば、データでお渡ししますのでご活用ください。

（問い合わせ：事業部）

よろしく!!

2024年度大分県看護協会代議員及び予備代議員候補者

各地区より推薦された方々です。任期は1年後に実施される代議員選挙終了までの1年間です。主な任務は大分県看護協会の2024年度通常総会(2024年6月予定)に出席し、役員選挙などの投票および審議事項について議決権を行使します。

①<国東地区>代議員4・予備代議員2

代議員候補者	職種	所属施設名
1 古城一三	看	国東市民病院
2 山本江里	看	国東市民病院
3 福田睦美	保	国東市役所
4 柏知世	看	あおぞら病院

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 太田ヒフミ	看	国東市民病院
2 郷司和美	看	国東市民病院

②<中津・宇佐・豊後高田地区>代議員19・予備代議員5

代議員候補者	職種	所属施設名
1 工藤美鈴	看	中津市民病院
2 木村美智子	看	中津市民病院
3 小路綾乃	助	中津市民病院
4 谷口育子	看	村上記念病院
5 久保敏子	看	村上記念病院
6 門柳まゆみ	看	川島整形外科病院
7 坂山弘子	看	川島整形外科病院
8 石丸和代	看	中津第一病院
9 奥永雅哉	看	中津脳神経外科病院
10 青木美子	看	宇佐高田医師会病院
11 杉原広美	看	宇佐高田医師会病院
12 井ノ口誠二	看	佐藤第一病院
13 江藤英里	看	佐藤第一病院
14 亘理沙	看	宇佐病院
15 大鍛治直子	看	和田病院
16 峰松恵美	看	玄々堂高田病院
17 安藤恵み	看	高田中央病院
18 木部和代	看	高田中央病院
19 田畑美里	保	北部保健所豊後高田保健部

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 岩永しのぶ	看	中津胃腸病院
2 中山美知代	看	酒井病院
3 今仁信子	看	桑尾病院
4 松行久美	看	千嶋病院
5 杉本綾音	保	大分県北部保健所

③<日田・九重・玖珠地区>代議員10・予備代議員3

代議員候補者	職種	所属施設名
1 小河泉	看	日田リハビリテーション病院
2 山口美由紀	看	中川泌尿器科医院
3 尾形千鶴	看	玖珠記念病院
4 小関良子	看	大河原病院
5 古賀ゆかり	看	大分県済生会日田病院
6 重石眞里	看	上野公園病院
7 村野理恵子	看	岩尾病院
8 秦清香	看	一ノ宮脳神経外科病院
9 原田礼緒奈	助	石井産婦人科
10 辛薦淳子	保	西部保健所

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 岩橋京子	看	日田市医師会立訪問看護ステーション
2 梅木美和	看	日田中央病院
3 井上奈美	看	日田中央病院

④<由布地区>代議員19・予備代議員5

代議員候補者	職種	所属施設名
1 小野悦子	助	大分大学医学部附属病院
2 小濱雅	看	大分大学医学部附属病院
3 石井真由	助	大分大学医学部附属病院
4 田村久美子	看	大分大学医学部附属病院
5 成松美智留	看	大分大学医学部附属病院
6 森竹優子	看	大分大学医学部附属病院
7 下部佳美	看	大分大学医学部附属病院
8 松岡あかね	看	大分大学医学部附属病院
9 薬師寺朱美	助	大分大学医学部附属病院
10 三浦由加里	看	大分大学医学部附属病院
11 青柳瑞穂	看	大分大学医学部附属病院
12 川谷美智子	看	大分大学医学部附属病院
13 佐藤恵	看	大分大学医学部附属病院
14 中尾亮介	看	大分大学医学部附属病院
15 宮下拓也	看	大分大学医学部附属病院

④<由布地区>代議員19・予備代議員5

代議員候補者	職種	所属施設名
16 田中まゆみ	看	湯布院病院
17 伊東紗由美	看	湯布院病院
18 長谷川美帆	看	湯布院病院
19 石川邦子	看	ごとう医院

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 吉村伊世	看	大分大学医学部附属病院
2 丸山あや	看	大分大学医学部附属病院
3 岡本しおり	看	大分大学医学部附属病院
4 秋吉和恵	看	湯布院病院
5 後藤しのぶ	看	日野病院

⑤<豊後大野・竹田地区>代議員11・予備代議員3

代議員候補者	職種	所属施設名
1 堀真由美	看	豊後大野市民病院
2 池永由紀代	看	豊後大野市民病院
3 野中嘉代	助	豊後大野市民病院
4 佐藤眞由美	看	みえ病院
5 菅原かおる	看	みえ病院
6 児玉知子	看	福島病院
7 芦刈美恵	看	竹田医師会病院
8 渡部正樹	看	加藤病院
9 二宮和雄	看	大久保病院
10 秦由紀乃	看	竹田クリニック
11 志賀由美	保	豊後大野市役所

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 波津久五月	看	みえ病院
2 後藤涼子	看	竹田医師会病院
3 榎木野めぐみ	保	豊後大野市役所

⑥<佐伯地区>代議員17・予備代議員4

代議員候補者	職種	所属施設名
1 神河美枝	看	南海医療センター
2 江口さおり	看	南海医療センター
3 川野理香	看	南海医療センター
4 三嶋梨恵	准	佐伯中央病院
5 木村美保	准	佐伯中央病院
6 松本真由美	准	佐伯中央病院
7 高次美香	看	長門記念病院
8 谷清乃	看	長門記念病院
9 山田千幸	看	長門記念病院
10 石井恵吏	看	西田病院
11 万木雅也	看	西田病院
12 染矢幸	看	曾根病院
13 岩崎智恵	看	渡町台外科病院
14 八木昭子	看	塩月内科小児科医院
15 増井栄子	看	佐伯保養院
16 村上美香	保	佐伯市役所
17 毛利早貴	保	大分県南部保健所

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 佐藤桂子	看	南海医療センター
2 高津淳子	保	佐伯中央病院
3 小田絹子	看	長門記念病院
4 薬師寺貴子	看	西田病院

⑦<臼杵・津久見地区>代議員7・予備代議員2

代議員候補者	職種	所属施設名
1 板井安代	看	臼杵市医師会立コスモス病院
2 高橋こずえ	看	臼杵市医師会立コスモス病院
3 中野美穂	看	臼杵病院
4 工藤佳絵	看	恵の聖母の家
5 山田美絵	看	津久見中央病院
6 東美紀子	看	訪問看護ステーションやすら木
7 宇都宮和子	保	津久見市役所

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 石田智恵美	看	津久見中央病院
2 中尾弥生	看	白川病院

⑧《別府・日出・杵築地区》代議員41・予備代議員9

代議員候補者	職種	所属施設名
1 小笠原 千尋	看	大分県厚生連鶴見病院
2 岡田 寛子	看	大分県厚生連鶴見病院
3 佐々木 順子	看	大分県厚生連鶴見病院
4 安東 仁美	看	大分県厚生連鶴見病院
5 後藤 ちあき	看	別府医療センター
6 湯田 沙織	助	別府医療センター
7 佐藤 由望	看	別府医療センター
8 大山 泰幸	看	別府医療センター
9 宮本 弥生	看	新別府病院
10 江口 ゆかり	看	新別府病院
11 吉原 千景	看	新別府病院
12 小出 かえで	看	新別府病院
13 宇野 美智子	看	中村病院
14 藤巻 静香	看	中村病院
15 進司 絵美	看	西別府病院
16 井上 陽子	看	西別府病院
17 野崎 由夏	看	九州大学病院別府病院
18 請関 智範	看	九州大学病院別府病院
19 大門 健二	看	別府発達医療センター
20 後藤 藤子	看	別府発達医療センター
21 西村 真由美	看	黒木記念病院
22 行平 貴子	准	黒木記念病院
23 後藤 恵美	看	別府リハビリテーションセンター
24 村山 陽子	看	別府リハビリテーションセンター
25 平井 恭子	看	別府中央病院
26 山本 歩	看	野口病院
27 衛藤 聡	看	児玉病院
28 木之元 千恵美	看	内田病院
29 山本 正子	看	畑病院
30 阿部 由美子	看	杵築市立山香病院
31 常見 藍	看	杵築市立山香病院
32 河野 博	看	杵築中央病院
33 福田 文豊	看	サンライズ酒井病院
34 瀧上 春美	看	鈴木病院
35 小幡 尚美	保	東部保健所
36 矢野 真味	保	別府市役所
37 河野 由紀	保	杵築市役所
38 満石 加寿美	保	日出町役場
39 村上 由紀	看	別府医療センター附属大分中央看護学校
40 伊東 麻弓	看	介護老人保健施設シェモア鶴見
41 松永 希世子	看	中村病院訪問看護ステーション
予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 橋本 裕子	看	中村病院
2 松村 美代	看	西別府病院
3 川久保 宏美	看	九州大学病院別府病院
4 安東 理恵	看	別府発達医療センター
5 手島 五志	看	黒木記念病院
6 菅 真理	看	別府リハビリテーションセンター
7 三ヶ尻 友美	看	清瀬病院
8 高橋 理子	看	村橋病院
9 山本 友紀	看	別府湾腎泌尿器病院

⑨《大分地区》代議員72・予備代議員17

代議員候補者	職種	所属施設名
1 小田 陽子	看	大東よつば病院
2 幸野 紀美重	看	佐賀関病院
3 新井 智恵	看	河野脳神経外科病院
4 小野 幸代	看	大分豊寿苑
5 大嶋 久美子	看	大分リハビリテーション病院
6 汐月 真由美	看	大分リハビリテーション病院
7 角野 澄子	看	坂ノ市病院
8 吉住 房美	看	大分岡病院
9 高橋 美香	看	大分岡病院
10 岡田 清美	看	大分岡病院
11 田口 美保	看	大分医療センター
12 今井 友紀子	看	大分医療センター
13 渡邊 美貴	看	大分医療センター
14 小川 野治	保	大分県立看護科学大学
15 川上 ちづる	看	大分三愛メディカルセンター
16 玉井 直美	看	大分三愛メディカルセンター
17 山崎 悦子	看	衛藤病院
18 庄司 潮香	看	衛藤病院
19 河野 治香	看	天心堂へつぎ病院

⑨《大分地区》代議員72・予備代議員17

代議員候補者	職種	所属施設名
20 鳴海 栄子	看	天心堂へつぎ病院
21 時松 美香	助	大分医師会立アルメイダ病院
22 後藤 啓子	看	大分医師会立アルメイダ病院
23 橋口 智美	看	大分医師会立アルメイダ病院
24 阿南 宏	看	大分医師会立アルメイダ病院
25 渡邊 めぐみ	助	大分医師会立アルメイダ病院
26 阿部 美樹	看	大分医師会アルメイダ訪問看護ステーション
27 乙部 公香	看	大分市医師会看護専門学校
28 渡辺 由美	看	井野辺病院
29 川友 友子	看	井野辺病院
30 下山 貴子	保	戸次・吉野地域包括支援センター
31 松山 郁子	看	松山医院大分腎臓内科
32 新名 利恵子	看	個人会員
33 小畑 絹代	看	大分県立病院
34 後藤 紀代美	看	大分県立病院
35 深田 真由美	看	大分県立病院
36 中請 千恵子	看	大分県立病院
37 姫野 志麻	看	大分県立病院
38 平下 理香	看	大分県立病院
39 瑞木 恵美	看	大分県立病院
40 品川 陽子	看	大分県立病院
41 甲斐 洋子	助	大分県立病院
42 川野 理恵	助	大分県立病院
43 菅原 真由美	看	大分県立病院
44 横井 直美	看	大分赤十字病院
45 生野 秀子	看	大分赤十字病院
46 部 英子	看	大分赤十字病院
47 柚木 山美代	看	大分赤十字病院
48 高木 文江	看	大分赤十字病院
49 吉野 久美子	助	大分循環器病院
50 玉衛 ゆかり	看	大分循環器病院
51 新開 由樹	看	有田胃腸病院
52 松尾 朋子	看	有田胃腸病院
53 岐部 千鶴	看	大分中村病院
54 山崎 朋美	看	大分中村病院
55 梅和 美香	看	大分中村病院
56 小島 範子	看	大分中村病院
57 工藤 美由紀	看	大分記念病院
58 安部 美代子	看	大分記念病院
59 弓 真由美	看	永富脳神経外科病院
60 仲村 小夜香	看	永富脳神経外科病院
61 河野 香織	看	大分健生病院
62 長島 みゆき	看	明野中央病院
63 武信 理恵	看	塚川第一病院
64 高橋 優子	看	大分整形外科病院
65 安藤 美也子	看	大分こども病院
66 久々宮 博美	看	大分こども病院
67 甲斐 ちひろ	保	大分県北部保健所
68 佐藤 由美子	保	大分市保健所
69 若月 恵	保	大分市保健所
70 安部 由美	保	大分市役所
71 高根 利依子	看	訪問看護ステーションおおい
72 河野 智美	看	個人会員
予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 笠野 和代	看	大分リハビリテーション病院
2 阿部 祐子	看	大分岡病院
3 菊地 ひとみ	看	大分医療センター
4 岩尾 由美	看	大分三愛メディカルセンター
5 畑中 美穂	看	天心堂へつぎ病院
6 田中 康幸	看	大分市医師会立アルメイダ病院
7 三田村 美雪	看	井野辺病院
8 原 美和	看	衛藤病院
9 坂井 綾子	看	大分県立病院
10 山本 美佐子	看	大分県立病院
11 尾立 和美	看	大分赤十字病院
12 工藤 由香里	看	大分赤十字病院
13 熊谷 利美	看	大分循環器病院
14 裨田 理恵	看	大分中村病院
15 三浦 眞紀	看	大分中村病院
16 宮川 ミカ	看	大分記念病院
17 佐藤 紀子	保	大分市保健所

(名前は順不同)

公益社団法人大分県看護協会 定款施行細則第24条及び第26条に基づき、2023年度改選役員、推薦委員、2024年度日本看護協会代議員・予備代議員を下記のとおり推薦し公示する。
 推薦委員会・選挙管理委員会

2023 年度改選役員候補者一覧

	役員名	氏名	職種	施設名		役員名	氏名	職種	施設名
1	会長	大 戸 朋 子	看	大分県看護協会	9	看護師職能II理事	安 部 寿 美	看	看護小規模多機能型居宅介護そら
2	第一副会長	玉 井 保 子	看	大分県看護協会	10	地区理事(別府・杵築・日出)	増 田 勝 美	看	大分県厚生連鶴見病院
3	第二副会長	藤 本 紀代美	保	大分県看護協会	11	地区理事(由布)	奥 野 美 穂	看	湯布院病院
4	第三副会長(兼)	玉 井 保 子	助	大分県看護協会	12	地区理事(臼杵・津久見)	清 水 久美恵	保	大分県中部保健所
5	常務理事	中 宗 三和子	保	大分県看護協会	13	地区理事(日田・九重・玖珠)	武 原 恵 子	看	日田中央病院
6	会計理事	疋 田 一 敏	/	大分県看護協会	14	准看護師理事	和 田 大 裕	准	大分中村病院
7	保健師職能理事	武 野 真 澄	保	大分県北部保健所	15	監事	久保田 順 子	看	新別府病院
8	看護師職能I理事	山 田 淳 子	看	南海医療センター	16	監事	古 庄 研 二	/	古庄公認会計士事務所

2023 年度推薦委員候補者一覧

	氏名	職種	施設		氏名	職種	施設
1	田 邊 かおり	看	大分記念病院	6	小 島 範 子	看	大分中村病院
2	古 庄 康 子	保	国東保健センター	7	谷 川 麻 紀	看	村橋病院
3	一ノ宮 麻 美	看	五反田病院	8	新 納 和 代	看	津久見中央病院
4	出 口 和 代	看	高田中央病院	9	後 藤 晴 美	看	福島病院
5	衛 藤 美 香	助	大分県立病院	10	小手川 千 夏	看	大分大学医学部附属病院

2024 年度日本看護協会代議員・予備代議員推薦者一覧

	代議員				予備代議員		
	氏名	職種	施設		氏名	職種	施設
1	玉 井 保 子	看	大分県看護協会	1	藤 本 紀代美	保	大分県看護協会
2	武 野 真 澄	保	大分県北部保健所	2	中 宗 三和子	保	大分県看護協会
3	三 宅 清 美	助	大分大学医学部附属病院	3	矢 野 ゆう子	保	由布市役所
4	山 田 淳 子	看	南海医療センター	4	工 藤 美奈子	助	藤華医療技術専門学校
5	安 部 寿 美	看	看護小規模多機能型居宅介護そら	5	深 田 真由美	看	大分県立病院
6	岩 武 泉	看	国東市民病院	6	工 藤 剛	看	介護老人保健施設やまなみ苑
7	増 田 勝 美	看	大分県厚生連鶴見病院	7	片 桐 光 代	看	大東よつば病院
8	後 藤 幸 代	看	豊後大野市民病院	8	三ヶ尻 明 美	看	大分三愛メディカルセンター
9	池 田 裕 美	保	大分県北部保健所	9	武 原 恵 子	看	日田中央病院
10	和 田 大 裕	准	大分中村病院	10	小 野 加 住	准	津久見中央病院

2022年度収入支出決算報告(案)

令和4年4月1日から令和5年3月31日まで

(単位:円)

科 目	公益目的 事業会計	収益事業等 会計	法人会計	内部取引 等消去	合 計
I 一般正味財産増減の部					
1. 経常増減の部					
(1) 経常収益					
特定資産運用益	970	18	79		1,067
特定資産受取利息	970	18	79		1,067
受取入金会金	862,500	0	862,500		1,725,000
受取入金会金	862,500	0	862,500		1,725,000
受取会費	51,745,750	0	51,745,750		103,491,500
正会員受取会費	40,688,000	0	40,688,000		81,376,000
拠出金	11,057,750	0	11,057,750		22,115,500
事業収益	85,328,674	1,526,300	0		86,854,974
研修事業収益	27,700,700	0	0		27,700,700
研修参加費収益	26,614,700	0	0		26,614,700
修了審査料	1,070,000	0	0		1,070,000
その他収益	16,000	0	0		16,000
診療報酬収益	57,278,214	0	0		57,278,214
国民健康保険診療報酬	5,884,392	0	0		5,884,392
社会保険診療報酬	12,314,039	0	0		12,314,039
介護保険診療報酬	24,692,310	0	0		24,692,310
後期高齢者保険料収益	13,535,623	0	0		13,535,623
自己負担収益	851,850	0	0		851,850
訪問看護実習収益	349,760	0	0		349,760
在宅看護実習(基礎研修)	349,760	0	0		349,760
研修会館利用料収益	0	506,300	0		506,300
テナント収益	0	1,020,000	0		1,020,000
受託事業収益	89,218,300	0	1,104,160		90,322,460
教育研修受託収益	10,780,660	0	0		10,780,660
eラーニング受講料補助	210,000	0	0		210,000
訪問看護師養成講習会	987,000	0	0		987,000
実習指導者講習会	2,712,000	0	0		2,712,000
在宅ターミナルケア研修	481,000	0	0		481,000
訪問看護専門分野講習会	995,000	0	0		995,000
高齢者権利擁護等推進事業	877,000	0	0		877,000
訪問看護推進協議会	276,000	0	0		276,000
実地指導者研修事業	1,543,000	0	0		1,543,000
看護職員認知症対応能力向上研修	1,320,260	0	0		1,320,260
退院支援強化事業	1,209,000	0	0		1,209,000
保健師管理者能力育成研修事業	170,400	0	0		170,400
ナースセンター受託収益	16,334,000	0	0		16,334,000
看護力再開発講習会	917,000	0	0		917,000
就労促進事業(ナースセンター)	15,180,000	0	0		15,180,000
ナースセンター事業運営委員会	237,000	0	0		237,000
訪問看護ステーション受託収益	6,581,469	0	0		6,581,469
在宅人工呼吸器使用患者支援事業	115,000	0	0		115,000
介護予防支援業務	414,042	0	0		414,042
大分市特別支援教育メディカルサポート事業	3,874,598	0	0		3,874,598
大分市医療的ケア児教育・保育事業	2,177,829	0	0		2,177,829
大分市受託収益	498,960	0	0		498,960
ふれあい看護体験事業	498,960	0	0		498,960
日本看護協会受託収益	5,338,005	0	1,104,160		6,442,165
会員登録事務受託収益	1,104,160	0	1,104,160		2,208,320
その他受託収益	4,233,845	0	0		4,233,845

事業部受託収益	49,685,206	0	0	49,685,206	
新型コロナウイルス感染者宿泊施設派遣調整事業	49,685,206	0	0	49,685,206	
受取補助金等	10,949,480	0	0	10,949,480	
大分県補助金	2,645,000	0	0	2,645,000	
訪問看護ステーション管理者育成研修事業	1,483,000	0	0	1,483,000	
プラチナナース生き生きプロジェクト推進事業	356,000	0	0	356,000	
中小規模病院看護管理能力向上事業	806,000	0	0	806,000	
日本看護協会補助金	8,304,480	0	0	8,304,480	
教育助成金	8,204,480	0	0	8,204,480	
看護の日週間行事	100,000	0	0	100,000	
受取寄付金	610,000	0	0	610,000	
受取寄付金	610,000	0	0	610,000	
その他の収益	3,294,746	1,013,863	849,924	5,158,533	
手数料収入	0	167,637	0	167,637	
広告収入	0	731,500	0	731,500	
資料代	2,260,500	0	0	2,260,500	
雑収益	1,034,246	114,726	849,924	1,998,896	
経常収益計	242,010,420	2,540,181	54,562,413	0	299,113,014
(2)経常費用					
事業費	270,019,366	1,841,379	0	271,860,745	
役員報酬	17,486,474	0	0	17,486,474	
給料手当	108,425,324	434,246	0	108,859,570	
賞与	10,839,590	58,937	0	10,898,527	
役員退職慰労金費用	1,476,850	0	0	1,476,850	
退職給付費用	3,716,512	0	0	3,716,512	
福利厚生費	16,302,851	92,753	0	16,395,604	
法定福利費	15,929,684	92,753	0	16,022,437	
その他福利厚生費	373,167	0	0	373,167	
賞与引当金繰入	6,183,535	27,030	0	6,210,565	
会議費	1,763,631	0	0	1,763,631	
会議費	1,763,631	0	0	1,763,631	
研修図書費	490,943	0	0	490,943	
旅費交通費	195,662	0	0	195,662	
広報活動費	654,740	0	0	654,740	
通信運搬費	4,157,125	4,570	0	4,161,695	
減価償却費	23,498,625	477,938	0	23,976,563	
消耗什器備品費	257,570	0	0	257,570	
消耗品費	4,060,162	0	0	4,060,162	
事務消耗品費	3,640,772	0	0	3,640,772	
医療消耗品費	419,390	0	0	419,390	
修繕費	1,277,694	9,889	0	1,287,583	
保守料	1,177,735	0	0	1,177,735	
印刷製本費	4,114,982	0	0	4,114,982	
車両費	646,523	0	0	646,523	
光熱水料費	4,039,437	134,724	0	4,174,161	
賃借料	8,232,000	0	0	8,232,000	
支払リース料	2,745,669	0	0	2,745,669	
保険料	843,831	11,505	0	855,336	
支払手数料料	2,290,751	128	0	2,290,879	
諸謝金	17,621,330	0	0	17,621,330	
講師謝金	14,707,330	0	0	14,707,330	
旅費会食費	2,584,000	0	0	2,584,000	
その他の謝金	330,000	0	0	330,000	
租税公課	12,428,541	301,682	0	12,730,223	
諸会費	251,000	0	0	251,000	
支払利息	467,994	15,666	0	483,660	
支払寄付金	53,585	0	0	53,585	
業務外注費	1,973,400	0	0	1,973,400	
施設管理費	8,134,324	272,311	0	8,406,635	
業務委託費	2,451,892	0	0	2,451,892	

雑	費	1,759,084	0	0	1,759,084
管	理	0	0	26,296,936	26,296,936
役	員	0	0	1,120,793	1,120,793
給	料	0	0	7,255,001	7,255,001
賞	与	0	0	895,847	895,847
役	員	0	0	99,650	99,650
福	利	0	0	1,874,918	1,874,918
法	定	0	0	1,731,565	1,731,565
そ	の	0	0	143,353	143,353
賞	与	0	0	359,333	359,333
会	議	0	0	2,239,898	2,239,898
支	払	0	0	1,159,698	1,159,698
研	修	0	0	1,080,200	1,080,200
旅	費	0	0	85,669	85,669
広	報	0	0	25,050	25,050
通	信	0	0	27,500	27,500
減	価	0	0	935,002	935,002
消	耗	0	0	1,461,599	1,461,599
事	務	0	0	442,741	442,741
医	療	0	0	417,741	417,741
修	繕	0	0	25,000	25,000
保	守	0	0	13,717	13,717
印	刷	0	0	56,423	56,423
車	両	0	0	3,489,238	3,489,238
光	熱	0	0	71,052	71,052
支	払	0	0	186,883	186,883
保	險	0	0	9,570	9,570
支	払	0	0	256,631	256,631
租	税	0	0	3,935,833	3,935,833
渉	外	0	0	139,388	139,388
諸	会	0	0	116,500	116,500
支	払	0	0	9,000	9,000
施	設	0	0	21,731	21,731
雑	費	0	0	377,745	377,745
経	常	0	0	790,224	790,224
費	用	270,019,366	1,841,379	26,296,936	298,157,681
評	価	△ 28,008,946	698,802	28,265,477	955,333
評	価	0	0	0	0
当	期	△ 28,008,946	698,802	28,265,477	955,333
2. 経	常				
(1) 経	常				
経	常	0	0	0	0
(2) 経	常				
固	定	98,632	0	24,654	123,286
経	常	98,632	0	24,654	123,286
当	期	△ 98,632	0	△ 24,654	△ 123,286
他	会	△ 28,107,578	698,802	28,240,823	832,047
他	会	20,520,000	△ 520,000	△ 20,000,000	0
当	期	△ 7,587,578	178,802	8,240,823	832,047
一	般	507,446,891	20,262,061	163,051,995	690,760,947
一	般	499,859,313	20,440,863	171,292,818	691,592,994
II 指	定				
当	期	0	0	0	0
指	定	0	0	0	0
指	定	0	0	0	0
III 正	味	499,859,313	20,440,863	171,292,818	691,592,994

* 期末資金繰りのため、法人会計より公益目的事業会計へ20,000,000円の他会計振替を行っております。

2022 年度事業報告

注) 主に重点事業を掲載。詳細は「2023 年度通常総会要綱」を参照

コロナ禍 3 年目を迎えた 2022 年度の会員数は、過去最高の 10,215 人となり、目標の 10,200 人を突破し、順調に組織強化が図れました。感染防止対策に配慮しつつ『今できる事に精一杯取り組む』という方針のもと、「全世代の健康を支える看護機能の強化、看護職のキャリア構築支援、看護職の働き方改革の推進、看護職の役割拡大の推進と人材育成、災害・新興感染症等への健康危機管理体制の構築」を軸に研修及び各種事業に積極的に取り組みました。

▶ 重点事業

1 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

「看護の質保証を目的とした看護職のキャリアに応じた継続教育」を念頭に研修を実施。

100 研修・延受講者数 11,770 人 (839 人増)

新型コロナウイルス感染症拡大状況に応じて受講定員の見直し、分散受講及び Web 研修の積極的な導入等により受講者が増加した。

- 1) 地域包括ケアに対応できる人材育成の強化
 - ・入退院支援強化研修
 - ・看護職員認知症対応力向上研修
- 2) 看護人材育成
 - ・保健師管理能力育成研修・実地指導者研修
- 3) 看護管理者能力開発
 - ・看護管理者のための災害時受援体制の整備
- 4) 意思決定支援と ACP

2 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

地域包括ケアシステム推進に向け、訪問看護、高齢者施設等の看護管理者の育成を図った。

また、訪問看護総合支援センター設置に向けての体制整備の一環として日本看護協会の試行事業に取り組んだ。

- 1) 在宅領域の看護職の育成・定着を目指し、訪問看護、高齢者施設の管理者人材育成
- 2) 地域包括ケアの実現を支える看護機能連携システムの構築
- 3) 訪問看護総合支援センター設置に向けての取組み 他

3 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

『看護職が健康で安心して働き続けられる職場づくりをすすめよう』をテーマに WLB 推進交流会の開催等により、看護職の置かれている現状や課題を共有し、解決策を検討した。

- 1) 看護職の働き方改革の推進
- 2) 看護職の確保定着に向けた取組み 他

4 看護領域の開発・展開に関する事業

職能別交流会では『災害発生時の対応について』のテーマでコロナ対応を振り返りつつ、受援体制の整備等非常時への備えについて、実践報告を踏まえ、

各職能の現状と課題を共有。

看護職連携強化交流会では、地域包括ケア推進に向け、連携事例のさらなる蓄積について確認した。

- 1) 大分県職能別交流集会
- 2) 看護職連携強化交流会 他

5 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

リスクマネージャー交流会では、『他職種との連携を強化して、医療安全のさらなる推進をはかろう』をテーマに講演、演習をとおして多職種協働による活動推進について共有した。

大規模災害を想定した受援体制構築に向け、病院看護管理者研修会開催。課題と今後の取組の方向を確認した。

- 1) 多職種協働による医療安全活動の推進
- 2) 受援体制の構築 他

新型コロナウイルス感染症軽症者等宿泊療養施設への看護師派遣、クラスター発生時の看護職派遣調整、ワクチン接種の円滑な実施に向けた研修会等新興感染症対策に取り組んだ。

▶ 通常事業

6 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

コロナ禍で県民対象のまちの保健室等は縮小・中止を余儀なくされたが、「看護の日・看護週間」事業は Web 開催。中高校生に看護職への進路選択の一助となるよう教育委員会、進路指導教員等と連携。当日は現役看護大学生や新人看護師の体験談等を工夫し、大好評だった。

7 看護職の就業促進及び進路相談事業

将来にわたる看護職確保に向け、進路相談等感染対策に配慮して Web 開催。潜在看護師の復職支援等新型コロナウイルス対応の人材確保に加え、新たに専任の相談員を配置し、COVID-19 業務に就業する看護職への離職防止相談窓口を開設した。

- 1) 「とどけるん」の登録推進、就業支援の強化
- 2) 看護学校訪問による県内就業促進
- 3) 就職ガイダンス (Web)
- 4) 看護力再開発講習会 (再就業支援) 他

8 その他公益目的を達成するために必要な事業

目標会員数 10,200 人を達成。

(2023 年 3 月末現在 10,215 人)

看護の力で健康な社会の実現を図るため、引き続き会員の確保及び組織強化が必要。

- 1) 新会員情報管理体制 (ナースシップ) の円滑な運用
- 2) キャリナース登録と活用の推進
- 3) 会員の確保及び組織強化 他

2023 年度重点事業及び通常事業並びに事業計画

少子超高齢社会の人口・疾病構造を見据えた社会保障制度改革、特に医療制度改革は新型コロナウイルス感染症により影響を受けていたが、今後はウィズコロナの中で改革が加速すると考えられる。

超高齢社会への分岐点となる 2025 年が目前に迫り、2040 年を見据えて保健医療のニーズを見極め、看護が地域の人々の健康と生活を支えるためには、全世代の健康を支える地域包括ケアシステムにおける看護提供体制の整備が継続課題である。

今後、労働人口が減少することは明白であり、当県は現状でも看護職の確保困難、地域偏在が課題であり、看護人材の確保とともに、働き続けられる体制の強化が求められている。

コロナ禍では、凶らずも看護職の活躍が社会に注目され、必要性が広く認識されることになり、看護専門職として役割の発揮が期待されている。看護基礎教育、臨床現場の人材育成では、看護職の生涯学習やキャリア継続支援の体制整備が重要となった。また、多様な働き方の推進では、柔軟な働き方を実現するための課題の明確化、看護業務の効率化が重要である。

さらに、国におけるタスク・シフト/シェア推進の議論の中では、医師の包括的指示の明確化とその活用推進が示された。看

護補助者の確保定着に取組み、看護職と看護補助者との協働の推進と新たな認定看護師の育成、特定行為研修を修了した看護師の活躍の支援が必要である。

次に、日本看護協会では大規模災害発生時及び感染症拡大における新たな看護支援活動の体制構築が進められており、当県の災害支援ナース派遣体制の見直しが求められる。

以上の現状から重点方針 5 点を 2023 年度も継続する。

なお、日本看護協会は、持続可能な開発目標（SDGs）の 3 つの目標「3. 全ての人々に健康と福祉を」「5. ジェンダー平等を実現しよう」「8. 働きがいも経済成長も」を掲げて継続的に取り組むことを宣言しており、大分県看護協会においても、継続して SDGs の 3 つの目標と重点方針を関連づけて事業に取り組む。

【重点事業方針】

- 1 全世代の健康を支える看護機能の強化
- 2 看護職のキャリア構築支援
- 3 看護職の働き方改革の推進
- 4 看護職の役割拡大の推進と人材育成
- 5 災害・新興感染症等の健康危機管理体制の構築

◆重点事業◆

1 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

日本看護協会教育方針「看護の質保証を目的とした看護職のキャリアに応じた継続教育」に連動して研修を実施

- 1) 地域包括ケアに対応できる人材育成の強化 〈重点方針 1〉
- 2) 看護人材育成 〈重点方針 2〉
- 3) 看護管理者能力開発 〈重点方針 2・3・4〉

2 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

- 1) 在宅領域の看護職の育成・定着を目指し、訪問看護、高齢者施設の管理者人材育成 〈重点方針 1・2〉
- 2) 地域包括ケアの実現を支える看護機能連携システムの構築 〈重点方針 1〉

3 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

- 1) 看護職の働き方改革の推進 〈重点方針 3〉
- 2) 看護職の確保・定着に向けた取組み 〈重点方針 1・3〉

4 看護領域の開発・展開に関する事業

- 1) 社会のニーズに即応し、各職種の課題の抽出及び意見を集約 〈重点方針 1・4〉
- 2) 地域包括ケア推進のため、各機能の役割、課題の明確化

5 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

- 1) 多職種協働による医療安全活動の推進の継続 〈重点方針 5〉
- 2) 自然災害、感染症に係る新たな支援体制構築

◆通常事業◆

6 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

県民の健康づくりを支援するための看護協会による事業の開催及び周知活動

7 看護職の就業促進及び進路相談事業

ナースセンター機能の充実強化、若年層への看護の魅力の発信

8 その他公益目的を達成するために必要な事業

会員の確保及び組織強化

事業	活動内容
1) 継続教育の推進	<p>(1) <u>新たな研修システムマナブルの導入</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・システムの周知 ・運営上の課題把握と対応 <p>(2) 教育研修プログラムの企画・実施・評価</p> <p>①2023年度研修計画の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・オンライン受講可とする研修を20研修に設定（5追加） <p>「看護の将来ビジョン」達成を目的とした5つの分類</p> <p>研修分類1 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>外来看護師の役割～これからの変化を見据え求められる役割を考える～</u> ・<u>基礎からわかる情報リテラシー（実践編）</u> ・<u>レジリエンス力を高めよう</u> <p>研修分類2 ラダーと連動した継続教育</p> <p>看護師クリニカルラダー・レベルI研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新人看護職員研修（8日間コース） ・演習時間の延長、定員の見直し <p>助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー/CLoCMiP）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・分娩期の胎児心拍数陣痛図（CTG） <p>保健師キャリアラダー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保健師の専門性発揮のための基盤強化研修 ・保健師のための地域ケアシステム研修（2日間コース） ・保健師管理者能力育成研修（県委託） <p>研修分類3 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護管理者のための災害時受援体制の整備 ・2023年度日本看護協会主催インターネット配信研修「オンデマンド」を活用した医療安全管理者養成研修の集合研修 ・訪問看護ステーション管理者育成研修（県補助） ・アドバイザー派遣事業（県補助） <p>研修分類4 専門能力開発を支援する教育体制の充実にに向けた継続教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>実地指導者研修（3日間コース）2回開催（県委託）</u> ・<u>実地指導者フォローアップ研修</u> <p>研修分類5 資格認定教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル研修 <p>②2023年度研修実施状況の評価</p> <p>③2024年度「教育計画」の企画</p> <p>④2024年度「教育計画」の広報</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修手帳の配布 ・研修管理システムマナブルに掲載 <p>⑤2023年度教育研修実績を総要綱に掲載</p> <p>(3) 保健師助産師看護師実習指導者講習会企画・運営</p> <p>①保健師助産師看護師実習指導者講習会（県委託）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・期間：2023年7月18日（火）～2023年12月15日（金） ・<u>基礎科目60時間をeラーニングに変更</u> ・<u>実習指導案作成支援</u> <p>(4) 看護職員資質向上推進事業、看護職員充足対策事業、在宅医療提供体制整備事業（県委託・補助）</p> <p>①県委託事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>実地指導者研修事業（再掲）</u> ・<u>入退院支援強化研修（対象：看護職員、MSW等）</u> ・<u>看護職員認知症対応力向上研修</u> ・<u>「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会</u> ・<u>訪問看護推進事業（在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修）</u> ・<u>訪問看護専門分野講習会（在宅の看護実践能力向上研修）</u> ・<u>訪問看護ステーション管理者育成事業（再掲）</u> ・<u>高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修</u> <p>②県補助事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>アドバイザー派遣事業</u> ・<u>プラチナナース生き生きプロジェクト事業</u> ・<u>対象：55歳から65歳の看護職、求人施設</u> <p>(5) 看護補助者の資質向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>看護補助者のための研修</u> <p>(6) キャリア支援の推進</p> <p>①継続教育の推進</p> <p>②キャリアナースの登録と活用の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>キャリアナースに全国研修内容、受講履歴を掲載</u> <p>③教育研修開催情報の提供</p>

事業	活動内容
	(7) 継続教育の広報 ①広報誌「看護おおいた」 ②研修会・学会専用サイトの掲載見直し ③会員に研修手帳配布 (8) 日本看護協会教育活動との連携 ①日本看護協会の継続教育に関すること ・インターネット配信研修オンデマンド（各施設・個人） ・DVD研修
2) 管理者教育の推進	(1) 認定看護管理者教育課程ファーストレベル研修の企画・運営・評価 開催期間：2023年5月12日（金）～2023年9月22日（金） (2) 認定看護管理者教育課程セカンドレベル研修の企画・運営・評価 開催期間：2023年7月4日（火）～2024年1月26日（金） ・2022年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル看護管理実践報告会 開催日：2023年5月27日（土） (3) 認定看護管理者教育の推進活動
3) 地区における研修	(1) 新人育成研修 ・新人看護職員研修を各地区で実施 ・地区および病院等での新人看護職員卒後臨床研修を支援 (2) 演習教材のホームページ掲載場所と内容の検討 (3) キャリア支援 ①医療安全に関する研修 ・出前研修（地区活動）：医療施設及び在宅・施設等の職員対象 (4) 潜在看護職員研修（再掲） ①看護力再開発講習会（研修Ⅰ） ・2地区 各2回コース 開催日：2023年6月29日（木）～10月5日（木） 場 所：大分県済生会日田病院（日田市） 中津市立中津市民病院（中津市）
4) 図書・DVDの整備	(1) 看護関係図書・雑誌・文献・資料等の情報収集・活用の支援 ①日本看護協会「最新看護索引Web」の活用・推進 ②図書・雑誌等の計画的購入 ③図書・雑誌・文献の整備・管理 (2) 新刊図書の情報提供 ・ホームページに掲載
5) 准看護師の教育支援	(1) 准看護師研修（5回開催） (2) 准看護師への進学のための相談支援 (3) 准看護師2年課程（通信制）及び奨学金制度に関する情報提供 (4) 広報活動 ・広報誌「看護おおいた」に掲載 ・ホームページで発信 (5) 関連会議に出席
6) 研究・学術活動等の推進	(1) 大分県看護研究学会 開催日：2023年11月25日（土）9：15～13：00 テーマ：「新たな時代につなげよう！看護の力」 特別講演テーマ：未定 講 師：北海道医療大学 名誉教授 石垣 靖子 氏 ①看護研究活動の推進 ②看護研究に関する研修の企画 ③広報活動 ・広報誌「看護おおいた」、チラシ配布 ・研修会で周知・学会専用サイトに掲載 ④看護研究学会集録集作成 ⑤大分県看護研究学会の評価 (2) 看護国際フォーラム ①看護国際フォーラム開催・運営 （大分県立看護科学大学と共催） 開催日：2023年10月28日（土）13：00～16：00 場 所：未定 テーマ：未定 ②広報活動 ・広報誌「看護おおいた」、チラシ配布 ・ホームページで発信

2. 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

事業	活動内容
1) 訪問看護事業及び居宅介護支援事業の運営	(1) 訪問看護ステーションの運営 (2) 居宅介護支援事業
2) 訪問看護師の質の向上のための人材育成・支援に関する事業	(1) 訪問看護研修事業（県委託）（再掲） (2) 訪問看護推進事業（県委託） (3) 訪問看護ステーション看護管理者育成事業（県補助）（再掲） (4) プラチナナース生き生きプロジェクト事業（再掲） (5) 訪問看護に関わる関連団体・機関との連携強化と情報交換

3. 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

事業	活動内容
1) 看護職の離職防止に向けて魅力ある職場環境づくりの強化	(1) 看護職の健康を守る取組み (2) DiNQLの活用状況等の現状把握
2) 看護職の労働環境改善に向けた取組みの啓発・支援	(1) 看護職の労働環境改善に向けた取り組みの推進 ①看護職の働き方改革のための研修会 ②大分県・労働局との連携による勤務環境改善に向けた取組み ③医療勤務環境改善支援センターとの連携 ④日本看護協会との連携

4. 看護領域の開発・展開に関する事業

事業	活動内容
職能としての役割の拡大・充実 1) 職能としての役割拡大の取組	(1) 保健師職能委員会活動 ①保健師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 ②看護職連携強化交流会 ③保健師職能の課題を明らかにしたうえで取組む ・関係機関・多職種との連携体制の構築・強化 ・地域・職域の連携推進 ・健康寿命延伸の取組み（働き盛り世代への働きかけ） ④現任保健師の人材育成 ・保健師ミーティングの開催 ⑤保健師の連携強化とネットワークの推進 ・保健師基盤強化研修の開催 ・保健師連絡会議における連携 ・保健師職能だよりの発行（年2回） ⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 (2) 助産師職能委員会活動 ①助産師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 ②看護職連携強化交流会 ③助産師職能の課題を明らかにしたうえで取組む ・「母子のための地域包括ケア病棟」開設・運営の推進 ・女性とその家族への支援に必要な体制の整備 ④いいお産の日事業（大分県助産師会と共催） ⑤現任助産師の人材育成 助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー/CloCMip）レベルⅢ認証制度の推進（申請・更新） ⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 (3) 看護師職能委員会Ⅰ活動 ①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 ②看護職連携強化交流会 ③看護師職能Ⅰの課題を明らかにしたうえで取組む ・病院看護職の処遇改善に向けた取組に関する現状把握 ・病院看護職における多様で柔軟な働き方の情報収集 ・看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアの推進に関する好事例の収集・周知 ・看護職に関連した協会事業のタイムリーな情報収集・課題発見 ④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 (4) 看護師職能委員会Ⅱ活動 ①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 ②看護職連携強化交流会 ③看護師職能Ⅱの課題を明らかにしたうえで取組む ・BCP作成推進に向け、情報収集・共有を行い、課題を明確化 ・看護管理者のマネジメント力向上に向けた取組の情報収集 ・看護領域の看護職の専門知識・技術習得推進に関する情報収集・課題発見 ④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席

事業	活動内容
2) 看護職の役割拡大の取組	(1) 専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者当の活動推進 ①登録制度の周知および登録推進 ②大分県看護協会人材バンク登録の整備 ③専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者（新規登録者）の交流会開催 ④特定行為研修の受講促進と周知（看護職及び看護管理者） ・県内施設の特定行為研修機関申請に関する情報収集・情報提供 ⑤特定行為研修を修了した看護師の業務に関する実態把握 ⑥タスクシフト・タスクシェアの実態把握 (2) 地区活動 9地区で実施 ①看護の連携推進活動 ②地区研修事業 ③地区活動 ④看護の日事業（ふれあい看護体験事業・その他事業） (3) 特別支援学校の看護職の専門性の充実・強化 ①特別支援学校の看護職の連絡会・研修会（2回/年） ②大分県医療的ケア運営協議会（2回/年）
3) 看護職間の連携強化	(1) 看護教員と病院看護職との連携強化 ①専任教員継続研修会（2回/年）（県と共催） ②連絡会 (2) 看護管理者との連携強化 ①中小規模病院等看護管理者支援事業 ②中小規模病院等看護管理者支援研修会 （共催：大分県立看護科学大学、大分大学、大分県病院看護管理者連絡協議会） ③病院看護管理者研修会：地区 ④看護の地域ネットワークサミット（主催：大分県） （共催：大分県病院看護管理者連絡協議会、大分県看護協会）

5. 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

事業	活動内容
1) 看護における医療安全体制強化のための支援	(1) リスクマネージャー交流会（年1回） (2) 医療安全に関する研修 (3) 医療安全に関する相談対応 (4) 「看護職賠償責任保険制度」の加入促進
2) 災害時等の看護支援活動に関する事業	(1) 災害看護に関する研修 ①新たな仕組みによる災害支援ナースの育成（調整中） ②看護管理者のための災害時受援体制の整備 ③災害支援ナース等交流会 (2) 災害支援ナースに関すること ①新たな仕組みによる災害支援ナース登録及び派遣体制等の周知 ②災害支援ナース養成研修の受講推進 ③日本看護協会との災害支援ナース派遣調整合同訓練 ④被災地での看護活動の支援 ⑤派遣後のフォローアップ体制の充実 (3) 災害・新興感染症等への健康危機管理体制の強化 ①新たな仕組みによる災害支援ナース応援派遣体制の構築 ②新型コロナウイルス感染症への対応 (4) 関連会議への出席
3) 公的機関からの救護要請に関する事業	(1) 教育庁や学校からの救護の要請に応じ支援 ①小学校・中学校・高校・市町村・公的機関のスポーツ及び青少年育成に関する行事の救護要請に協力 ②eナースセンターを活用しての求人・求職登録と就業斡旋 ③救護物品の管理と救護バッグの貸出

< 通常事業 >

6. 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

事業	活動内容
1) 「看護の日・看護週間」に関する事業	(1) マスコミを通じた広報活動 (2) 看護の日事業 ①「看護フォーラム」（オンライン）

事業	活動内容
	メインテーマ：いのちをまもるプロとして 中高校生等への看護職の魅力紹介等若年層対象の企画 ② 進路相談会（併設事業）（オンライン） (3) 看護の日の普及活動 ① 「ふれあい看護体験」（学校・施設） ② 広報活動
2) 「いのち輝くいいお産の日」	(1) 地域住民への普及活動 ① いいお産の日事業の企画・実施・評価
3) 看護の出前授業	(1) 小学校・中学校・高校への出前授業（主催：大分県看護協会） ① 生命と看護の授業 ② 看護の出前授業 ③ 職場（看護）体験
4) 出張進路相談会	(1) 看護職になるための出張進路相談 ① 中学校・高校への出張進路相談
5) 「看護フォーラム」	(1) 各地区での開催で会員の資質向上と人材育成 (2) 多職種との連携推進 (3) 地域住民への広報活動
6) 県民のための健康増進・啓発活動	(1) 「一日まちの保健室」 ① 県図書一日まちの保健室 ② 「げんきフェア」（大分県保健医療団体協議会） ③ あすびあフェスタ ④ 包括連携協定を結んでいる金融機関との連携 (2) げんき教室 (3) リレー・フォー・ライフ・ジャパン大分2023

7. 看護職の就業促進及び進路相談事業

事業	活動内容
1) ナースバンクの強化	(1) 就労促進事業（無料職業紹介） 日本看護協会・大分県・労働局との連携による効果的な定着支援・確保支援 ① 中央ナースセンターコンピューターシステム（第6次NCCS）の円滑な運用 ② 離職時等の届出制度（とどけるん）の登録推進 ③ 雇用・就業に関する相談及び情報提供、斡旋 ④ ハローワーク連携による求人・求職者対応 ⑤ 県内外の就業状況や労働条件等の情報収集と情報提供 ⑥ 就職者の定着支援 (2) 大分県看護協会Web就職ガイダンス（再掲） (3) 県内外の学生へナースセンター事業の周知、県内就業・Uターン促進
2) 広報強化	(1) 行政（県、市町村）関係団体等との連携による広報 (2) eナースセンター登録者へ求人情報の発行・送付（4回/年） (3) 機関誌「看護おおいた」に「ナースセンターだより」掲載（4回/年） (4) 県内求人施設へナースセンターだよりを送付（1回/年） (5) 離職時等の届出制度「とどけるん」のリーフレットの配布 (6) 看護学生へ「ナースのはたらきサポートブック」の配布 (7) 看護職へのガイドブック「看護の道をめざすあなたへ」の配布 (8) ホームページを毎月更新し、情報発信 (9) ナースセンター関係チラシの改訂
3) ネットワークづくり	(1) 労働局（ハローワーク）との連携・協働による相談・支援体制の強化 (2) ナースセンター事業運営委員会の開催（年2回） (3) 医療政策課看護班・ナースセンター事業担当者打合せ会 (4) 看護管理者や看護学校との連携 (5) 関連会議への出席
4) 人づくり	(1) 就業支援以外の相談機能強化 (2) 再就業支援研修の強化 ① 看護力再開発講習会（研修Ⅰ） 2地区 各2回コース（再掲） ② 看護力再開発講習会（研修Ⅱ） ③ 採血・静脈注射実技研修 ④ 実習 (3) ブラチナナース（定年退職前後等）の就業支援 (4) 看護職になるための進路相談（再掲） (5) 就業相談員研修

8. その他公益目的を達成するために必要な事業等

事業	活動内容
1) 協会組織の紹介（広報活動）	(1) 情報提供 ①ホームページの更新 ②広報誌「看護おおいた」発行（年4回）
2) 大分県看護研修会館の運営・管理	(1) 会員数の増加 ①入会促進 ・日看協の入会促進事業と連動した取組 ・地区別施設代表者会議で入会の勧め ・施設訪問による状況把握と入会の勧め ・電話等による入会の勧め ・入会促進のための啓発ツール等の検討 ②入会者への支援 ・大分県看護協会研修手帳及び広報誌「看護おおいた」の送付 ・新入会員、未加入施設へ入会促進のリーフレット配布 ・「看護職賠償責任保険制度」加入の推進 ③福利厚生事業の拡大 (2) 会員特典 ①看護の質向上のための教育システム（研修会、学会等） ②会員の安全の順守（賠償責任保険、福利厚生等） ③その他会員割引（施設利用、商品割引等） (3) 会員管理 ①会員情報管理体制ナースシップの円滑な運用 ②理事会、施設代表者会議で説明 ③新規入会者の会員証の配布（事務委託会社直送） ④継続、入会の手続き ⑤管理運営 ⑥効率的な管理運営のための会議 ⑦各施設等名簿の作成 (4) <u>研修管理システムマナブルの導入</u> （再掲） ・利用方法の周知と円滑な運用 (5) 会員の表彰等 ①日本看護協会名誉会員 ②大分県看護協会名誉会員 ③大分県看護協会永年会員 ④叙勲候補者の推薦 ⑤日本看護協会会長表彰推薦 ⑥大分県看護協会会長表彰 ⑦大分県知事表彰 ⑧その他表彰 (6) 各種会議の開催運営 ①総会開催 ②理事会の開催（13回/年） ③施設代表者会議（1回/年） ④合同委員会（1回/年） ⑤委員長会議（2回/年） ⑥地区長会議（2回/年） ⑦大分県保健師連絡会議（1回/年） ⑧各種会議開催通知・開催準備等 ⑨日本看護協会関連の諸会議 (7) 文書管理(簿冊作成) ①看護協会事業関係 ②看護協会教育研修関係 ③看護協会各委員会関係 ④日本看護協会関係 ⑤厚生労働省及び大分県関係 ⑥県・市等の会議関係 ⑦関係団体関係 (8) 協会運営の適正管理 ①施設及び設備の保守管理・運営 ②個人情報管理 ③財務管理 ④拠出金管理 (9) 施設の活用 ①研修室等の貸し出し管理 ②各種委員会活動の会場調整



2023 年度収支予算

令和5年4月1日から令和6年3月31日まで

(単位：円)

科 目	公益目的事業会計	収益事業等会計	法人会計	内部取引等消去	合 計
I 一般正味財産増減の部					
1. 経常増減の部					
(1) 経常収益					
受 取 入 会 金	810,000	0	810,000		1,620,000
受 取 入 会 金	810,000	0	810,000		1,620,000
受 取 入 会 費	54,050,000	0	54,050,000		108,100,000
正 会 員 受 取 会 費	40,800,000	0	40,800,000		81,600,000
抛 出 金	13,250,000	0	13,250,000		26,500,000
事 業 収 益	92,763,000	1,413,000	0		94,176,000
研 修 事 業 収 益	31,917,000	0	0		31,917,000
研 修 参 加 費 収 益	30,793,000	0	0		30,793,000
修 了 審 査 料	1,100,000	0	0		1,100,000
そ の 他 収 益	24,000	0	0		24,000
診 療 報 酬 収 益	60,571,000	0	0		60,571,000
国 民 健 康 保 険 診 療 報 酬	6,279,000	0	0		6,279,000
社 会 保 険 診 療 報 酬	12,872,000	0	0		12,872,000
介 護 保 険 診 療 報 酬	25,210,000	0	0		25,210,000
後 期 高 齢 者 保 険 料 収 益	15,243,000	0	0		15,243,000
自 己 負 担 収 益	967,000	0	0		967,000
訪 問 看 護 実 習 収 益	275,000	0	0		275,000
在 宅 看 護 実 習 (基 礎 研 修)	275,000	0	0		275,000
研 修 会 館 利 用 料 収 益	0	396,000	0		396,000
テ ナ ン ト 収 益	0	1,017,000	0		1,017,000
受 託 事 業 収 益	31,803,000	0	1,113,000		32,916,000
教 育 研 修 受 託 収 益	11,341,000	0	0		11,341,000
e ラ ー ニ ン グ 受 講 料 補 助	280,000	0	0		280,000
訪 問 看 護 師 養 成 講 習 会	1,022,000	0	0		1,022,000
実 習 指 導 者 講 習 会	3,168,000	0	0		3,168,000
在 宅 タ ー ミ ナ ル ケ ア 研 修	481,000	0	0		481,000
訪 問 看 護 専 門 分 野 講 習 会	995,000	0	0		995,000
高 齢 者 権 利 擁 護 等 推 進 事 業	877,000	0	0		877,000
訪 問 看 護 推 進 協 議 会	276,000	0	0		276,000
実 地 指 導 者 研 修 事 業	1,543,000	0	0		1,543,000
看 護 職 員 認 知 症 対 応 能 力 向 上 研 修	1,320,000	0	0		1,320,000
退 院 支 援 強 化 事 業	1,209,000	0	0		1,209,000
保 健 師 管 理 者 能 力 育 成 研 修 事 業	170,000	0	0		170,000
ナ ー ス セ ン タ ー 受 託 収 益	16,334,000	0	0		16,334,000
看 護 力 再 開 発 講 習 会	917,000	0	0		917,000
ナ ー ス セ ン タ ー 事 業 運 営 委 員 会	237,000	0	0		237,000
未 就 業 看 護 職 員 就 業 促 進	11,742,000	0	0		11,742,000
ナ ー ス セ ン タ ー 相 談 体 制 強 化	3,438,000	0	0		3,438,000
訪 問 看 護 ス テ ー シ ョ ン 受 託 収 益	2,517,000	0	0		2,517,000
在 宅 人 工 呼 吸 器 使 用 患 者 支 援 事 業	209,000	0	0		209,000
介 護 予 防 支 援 業 務	426,000	0	0		426,000
大 分 市 特 別 支 援 教 育 メ デ ィ カ ル サ ポ ー ト 事 業	1,882,000	0	0		1,882,000
大 分 市 受 託 収 益	498,000	0	0		498,000
ふ れ あ い 看 護 体 験 事 業	498,000	0	0		498,000
日 本 看 護 協 会 受 託 収 益	1,113,000	0	1,113,000		2,226,000
会 員 登 録 事 務 受 託 収 益	1,113,000	0	1,113,000		2,226,000
受 取 補 助 金 等	11,009,000	0	0		11,009,000
大 分 県 補 助 金	2,698,000	0	0		2,698,000
訪 問 看 護 ス テ ー シ ョ ン 管 理 者 育 成 研 修 事 業	1,254,000	0	0		1,254,000
プ ラ チ ナ ナ ー ス 生 き 活 き プ ロ ジ ェ ク ト 推 進 事 業	356,000	0	0		356,000
看 護 師 等 病 院 内 研 修 貸 出 機 材 整 備 事 業	282,000	0	0		282,000
中 小 規 模 病 院 看 護 管 理 能 力 向 上 事 業	806,000	0	0		806,000
日 本 看 護 協 会 補 助 金	8,311,000	0	0		8,311,000
教 育 助 成 金	8,211,000	0	0		8,211,000
看 護 の 日 週 間 行 事	100,000	0	0		100,000
受 取 寄 付 金	300,000	0	0		300,000
受 取 寄 付 金	300,000	0	0		300,000
そ の 他 収 益	4,961,000	780,000	800,000		6,541,000
手 数 料 収 入	0	167,000	0		167,000
広 告 収 入	0	499,000	0		499,000
資 料 代	31,000	0	0		31,000
雑 収	4,930,000	114,000	800,000		5,844,000
経常収益計	195,696,000	2,193,000	56,773,000	0	254,662,000
(2) 経常費用					
事 業 費	226,139,000	1,912,000	0		228,051,000
役 員 報 酬	16,104,000	0	0		16,104,000
給 料 手 当	62,844,000	312,000	0		63,156,000
賞 与	13,585,000	59,000	0		13,644,000
役 員 退 職 慰 勞 金 費 用	1,687,000	0	0		1,687,000
退 職 給 付 費 用	3,111,000	24,000	0		3,135,000
福 利 厚 生 費	16,384,000	84,000	0		16,468,000
法 定 福 利 生 費	15,972,000	84,000	0		16,056,000
そ の 他 福 利 厚 生 費	412,000	0	0		412,000
賞 与 引 当 金 繰 入	6,212,000	27,000	0		6,239,000

会 議 費	2,086,000	0	0		2,086,000
研 修 費	2,086,000	0	0		2,086,000
旅 費	511,000	0	0		511,000
廣 報 交 通 費	438,000	0	0		438,000
通 報 活 動 費	656,000	0	0		656,000
減 信 運 搬 費	4,114,000	5,000	0		4,119,000
消 減 価 却 費	23,479,000	656,000	0		24,135,000
消 耗 什 器 備 品 費	200,000	0	0		200,000
消 耗 品 費	4,120,000	0	0		4,120,000
事 務 消 耗 品 費	3,519,000	0	0		3,519,000
医 療 消 耗 品 費	601,000	0	0		601,000
修 繕 費	1,433,000	28,000	0		1,461,000
保 守 料 費	1,133,000	0	0		1,133,000
印 刷 製 本 費	4,845,000	0	0		4,845,000
車 両 費	689,000	0	0		689,000
光 熱 水 料 費	5,479,000	186,000	0		5,665,000
賃 借 料 費	8,232,000	0	0		8,232,000
支 払 リ ー ス 料	3,011,000	0	0		3,011,000
保 険 料	871,000	12,000	0		883,000
支 払 手 数 料	2,640,000	0	0		2,640,000
諸 謝 金	19,709,000	0	0		19,709,000
講 師 謝 金	14,267,000	0	0		14,267,000
旅 費 会 食 費	5,082,000	0	0		5,082,000
租 税 公 課 金	360,000	0	0		360,000
租 税 公 課	8,090,000	226,000	0		8,316,000
諸 会 費	251,000	0	0		251,000
支 払 利 息	406,000	12,000	0		418,000
支 払 寄 付 金	50,000	0	0		50,000
施 設 管 理 費	8,157,000	281,000	0		8,438,000
業 務 委 託 費	3,476,000	0	0		3,476,000
雜 費	2,136,000	0	0		2,136,000
管 理 費	0	0	25,958,000		25,958,000
役 員 報 酬	0	0	2,352,000		2,352,000
給 料 手 当	0	0	6,252,000		6,252,000
賞 与	0	0	803,000		803,000
役 員 退 職 慰 勞 金 費 用	0	0	113,000		113,000
退 職 給 付 費 用	0	0	235,000		235,000
福 利 厚 生 費	0	0	1,741,000		1,741,000
法 定 福 利 費	0	0	1,596,000		1,596,000
そ の 他 福 利 厚 生 費	0	0	145,000		145,000
賞 与 引 当 金 繰 入	0	0	365,000		365,000
会 議 費	0	0	1,714,000		1,714,000
支 払 報 酬	0	0	649,000		649,000
研 修 費	0	0	1,065,000		1,065,000
旅 費	0	0	93,000		93,000
廣 報 交 通 費	0	0	54,000		54,000
通 報 活 動 費	0	0	28,000		28,000
減 信 運 搬 費	0	0	993,000		993,000
消 減 価 却 費	0	0	1,308,000		1,308,000
消 耗 什 器 備 品 費	0	0	100,000		100,000
消 耗 品 費	0	0	441,000		441,000
事 務 消 耗 品 費	0	0	416,000		416,000
医 療 消 耗 品 費	0	0	25,000		25,000
修 繕 費	0	0	339,000		339,000
保 守 料 費	0	0	57,000		57,000
印 刷 製 本 費	0	0	3,489,000		3,489,000
車 両 費	0	0	169,000		169,000
光 熱 水 料 費	0	0	259,000		259,000
支 払 リ ー ス 料	0	0	10,000		10,000
保 険 料	0	0	355,000		355,000
支 払 手 数 料	0	0	3,079,000		3,079,000
租 税 公 課	0	0	171,000		171,000
渉 外 費	0	0	230,000		230,000
諸 会 費	0	0	9,000		9,000
支 払 利 息	0	0	21,000		21,000
施 設 管 理 費	0	0	380,000		380,000
雜 費	0	0	798,000		798,000
經常費用計	226,139,000	1,912,000	25,958,000	0	254,009,000
評価損益等調整前当期經常増減額	△ 30,443,000	281,000	30,815,000	0	653,000
評価損益等計	0	0	0	0	0
当期經常増減額	△ 30,443,000	281,000	30,815,000	0	653,000
2. 經常外増減の部					
(1) 經常外収益					
經常外収益計	0	0	0	0	0
(2) 經常外費用					
經常外費用計	0	0	0	0	0
当期經常外増減額	0	0	0	0	0
他会計振替前当期一般正味財産増減額	△ 30,443,000	281,000	30,815,000	0	653,000
当期一般正味財産増減額	△ 30,443,000	281,000	30,815,000	0	653,000
一般正味財産期首残高	499,859,313	20,440,863	171,292,818	0	691,592,994
一般正味財産期末残高	469,416,313	20,721,863	202,107,818	0	692,245,994
II 指定正味財産増減の部					
当期指定正味財産増減額	0	0	0	0	0
指定正味財産期首残高	0	0	0	0	0
指定正味財産期末残高	0	0	0	0	0
III 正味財産期末残高	469,416,313	20,721,863	202,107,818	0	692,245,994

研 修 部 だ よ り

時間をかけて多くを学び、知識や技術を高めるとともに共に成長し支え合う仲間づくりができる長期研修のご案内です

2023年度 保健師助産師看護師実習指導者講習会

7月18日～12月15日で開催予定です。今年度から、基礎4科目（教育原理・教育方法・教育心理・教育評価）については、eラーニングを取り入れたプログラムになりました。

講習期間は全体を通して延べ5か月間（2022年度までは約7か月間）になり、集合教育は22日間（2022年度は32日間）に短縮されます。これにより、遠方の施設（実習施設）から参加しやすくなればと考えています。多くの方の受講をお待ちしています。

2022年度 閉講式



演習風景



2023年度 認定看護管理者教育課程ファーストレベル研修

5月12日～9月22日（19日間）で開催予定です。昨年度は、コロナの影響で約半分がオンライン研修となりましたが、最終日には会場参集して各グループとも看護管理実践計画を発表することができました。お互いの意見交換により視野の広がりを感じていました。今年度はすべての研修が対面で実施できることを期待しています。

看護管理実践計画発表会



修了証授与式



2023年度 認定看護管理者教育課程セカンドレベル研修

2022年度 閉講式



7月4日～1月26日の開催予定です。昨年度は、「ファーストレベルを機会にもっと学びたい」と修了後1年の受講生もいました。また、多くの受講生が関門と感じているレポートはお互いに支え合いながら取り組み、閉講日には更なるステップアップの決意が語られていました。講師陣からの豊富な知識を刺激として、キャリアアップの機会になると思います。

ご応募、お待ちしております。

訪問看護総合支援センター試行事業が終わりました!!

日本看護協会から委託を受け、令和4年6月から事業に取り組み、2月末に終了しました。
ここでは①看護職員人材育成支援研修 ②訪問看護ステーションWeb就職ガイダンス
③潜在看護職インターンシップ ④訪問看護総合相談 の4つの事業を実施しました。

新型コロナウイルス感染症の拡大・蔓延により、関係者の方々の施設では感染防止対策の徹底が最優先され、多忙を極めていた時期にご協力いただき実施できました。



看護職員人材育成支援研修では同行訪問による実体験での学び、インターンシップによる潜在看護師の就業決定、相談件数の増加等の成果があり、今後も継続した取組みが必要であることが確認できました。

看護協会では、この試行事業の学びを基に、関係者・機関の皆さんとともに、次年度以降も訪問看護提供体制整備や機能の充実を図っていきます。



2022年度 看護の地域ネットワークサミット

テーマ：コロナ禍を支えた看護の本質

2020年以降、新型コロナウイルス対応に明け暮れ、仕事や日常生活などに大きな影響を受けながら暮らしてきました。看護職は、心身が疲弊する中でも常に患者に寄り添い真摯に「看護のちから」を発揮し続けてきました。石垣先生は、80歳代とは思えない凛とした立ち姿で、優しく、そして時に力強く看護の本質について語ってくださいました。一つ一つの言葉に重みがあり、涙と感動の時間になりました。

また、お二人の看護管理者による活動報告は、コロナ禍の看護実践をリードしてきた力強さを感じました。



日時	2023年1月28日 (土) 9:30~12:30
主催	大分県
共催	大分県看護協会、大分県看護管理者連絡協議会
参加者	156人 (会場 36人 Zoom 120人)

【特別講演】

演 題：「今だから見直したい看護の本質～看護職へのエール～」

講 師：石垣 靖子 氏 (北海道医療大学 名誉教授)

【活動報告】

- (1) コロナ禍で見えた看護の専門性の発揮と次世代育成の取組
報告者：戸田美穂子 氏 (津久見市医師会立津久見中央病院 看護部長)
- (2) 新型コロナウイルス感染状況及び対応報告 ～充実した看護の本質～
報告者：武原 恵子 氏 (日田中央病院 看護部長)



参加者から多くの感想をいただきました!

- ・ 管理者として効率的な運営、長時間労働に晒される部下や仲間のモチベーション維持や心身の健康を守ることに懸命に取り組んできた。必死でやってきた中で、たくさんのギフトをいただいたと振り返ることができた。看護に携わっていることに誇りを感じた。
- ・ 学生やスタッフとの関わりの中で看護を語りたいと思う。自分たち自身が安寧であることの大切さを伝えていこうと思う。

ナースセンターは看護職の皆さんの就業を支援しています。
前半期の予定をお知らせしますので、お気軽にご活用ください。

ハローワーク出張相談日

ハローワークで看護職の就業相談員が相談に対応しています。

場 所	ハローワーク大分		ハローワーク別府	ハローワーク日田	ハローワーク中津	ハローワーク宇佐
開催日	(第2・4金曜日)		(第3木曜日)	(第1火曜日)	(第3火曜日)	(第2水曜日)
4月	14	28	21 (金)	4	18	12
5月	12	26	19 (金)	(第2) 9	16	10
6月	9	23	15	6	20	14
7月	14	28	20	4	18	12
8月	10 (木)	25	17	1	(第4) 22	9

- 時間：10時～12時 予約は不要です。
- ナースセンター本所では、火曜日～土曜日 9時～16時まで対応しています。

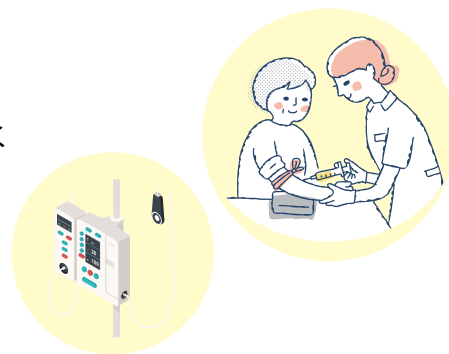
- 就職や転職
 - 進路やキャリアアップ
 - 再就業に関すること
 - 離職時の届け出
 - eナースセンターへの登録
- 就業に関するいろいろな悩みなど、ご相談に対応しています。
 相談内容は秘密厳守いたします。

看護力再開発講習会(研修会Ⅱ)

未就業看護職で再就業を希望する未就業の看護職の方々の職場復帰しやすくするため、最近の看護の知識及び技術を学習する機会としています。

- 会 場 大分県看護研修会館
- 時 間 10時～12時
- 受講料 無料
- 申 込 ナースセンターまで電話・FAX・メールでご連絡ください。

開催日	研 修 名
4月19日(水)	輸液ポンプ・シリンジポンプの準備と管理
5月17日(水)	看護場面における医療事故防止
6月21日(水)	看護場面における感染防止
7月19日(水)	急変時のアセスメントと看護
8月16日(水)	口腔ケアと摂食嚥下ケアの実際



採血・静脈注射実技研修も 毎月第1水曜日に実施しています

- 開催日 (*5月のみ木曜日開催です)
4月5日、5月11日(休)
6月7日、7月5日、8月2日
- 時間：10時～12時
- 無料

離職時の届け出はお済ですか？

- 退職時の届け出は努力義務です。ナースセンターへ届け出を行ってください。
- 届け出サイト「とどけるん」にスマホやパソコンから入力できます。QRコードも可能です。
- 所定の離職票に記入し、各所属施設やナースセンターへ持参、または郵送など。
- サイト「eナースセンター」へも登録すると、就業に必要な情報が得られます。



申込・問合せ先

大分県ナースセンター

〒870-0855 大分市豊饒二丁目7番1号(大分県看護研修会館1F)
 TEL 097-574-7136 FAX 097-574-7361



理事会審議事項報告 (2022年12月～2023年3月)

12月 第10回理事会:2022年12月17日(土)

- ・2023年度 大分県看護協会重点事業
及び通常事業(案) …… 承認
- ・第9回理事会議事録(案) …… 承認
- ・2023年度 大分県看護協会教育計画(案) …… 承認
オンライン受講可能な研修数の増、保健師助産師看護師
実習指導者講習会にeラーニングを導入する。

1月 第11回理事会:2023年1月21日(土) ハイブリッド形式で開催

- ・第10回理事会議事録(案) …… 承認



2月 第12回理事会:2023年2月18日(土) ハイブリッド形式で開催

- ・2023年度 大分県看護協会事業計画(案) …… 承認
- ・第11回理事・地区長会議事録(案) …… 承認

3月 第13回理事会:2023年3月18日(土) ハイブリッド形式で開催

- ・2023年度大分県看護協会予算(案) …… 承認
- ・第12回理事会議事録(案) …… 承認
- ・「法人会計」から
「公益目的事業会計」への資金移動(案) …… 承認
資金不足(大分県委託事業・日看委託事業の委託金未
収、拠出金減少、租税公課増等)を法人会計から補う。



2022年度祝賀会

～栄えある受章(彰)おめでとうございます。
これからもお元気でご活躍されますよう、
みんなの願いです～

2022年度は9名の方が受章(彰)されました。通常の祝賀会はできませんでしたが、長年にわたる功績に敬意を表し、2月の理事会終了後に開催しました。

受章(彰)者の皆様の近況報告を交えながらのご挨拶に元気をいただきました。



ボランティアナース交流会を開催しました



コロナ禍で「げんき教室」が中止となることが多く、ボランティアナースが顔を合わせる機会が少ない中、3年ぶりにボランティアナース交流会を開催しました。

ボランティアナース募集当初から登録され、協会の地域活動支援にご協力いただいている“ベテランさん”も参加。コロナ禍前の沢山のイベント参加・人との関わりを楽しそうに(懐かしそうに)話してくださいました。

しばらくは現状が続くかもしれませんが、これからもよろしくお祈りします。

「参加するだけで元気がもらえる！」
「元気な間は続けたい！」

是非、ボランティアナースに登録を！
一緒に楽しく活動しましょう！





会員係よりお知らせ

「看護職賠償責任保険制度」の補償内容が4月よりグレードアップし、申し込みはWeb手続きも可能となりました。

日本看護協会の

Web申込はこちらから!



ますます安心・充実の補償へ!

看護職賠償責任保険制度のご案内

2023年度からは、これらも全部補償されます!

※お支払いには条件があります。詳細については重要事項説明書、約款等をご確認ください。

1

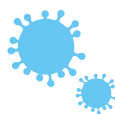


就業中に階段から転落してしまい、しばらく通院することになってしまった…

就業中のケガ(*)による入院・手術・通院を補償!

NEW

2



特定感染症(**)に罹患し入院することになってしまった…

特定感染症(**)による後遺障害・入院・通院も補償対象に!

NEW

3



患者やご家族から誹謗中傷を受けた…

ハラスメント(**3)を受けた場合の弁護士費用(争訟費用・着手金等)を補償!

NEW

掛金は今までと同じ 年間**2,650円**

中途加入も随時受付

忙しい皆様を、Web手続きで「もっと」サポート!

郵便局に行かない!



どこでも簡単に申込み! (*6)



「看護職賠償責任保険制度」総合案内 TEL: **0120-088-073**

(*1) 急激かつ偶然な外来のケガを指します。

(*2) 「感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律(感染症法)第6条第2項から第4項までに規定する一類感染症、二類感染症、三類感染症、同条第7項第3号に規定する新型コロナウイルス感染症(*4)または同条第8項の規定に基づく指定感染症(*5)をいいます。※発病時に有効な規定に基づきます。

(*3) セクハラ・パワハラ・カスタマーハラスメント等迷惑行為

(*4) 病原体がベータコロナウイルス属のコロナウイルス(令和2年1月に、中華人民共和国から世界保健機関に対して、人に伝染する能力を有することが新たに報告されたもの)に限ります。(2023年2月1日現在、感染症法第6条第7項第3号に規定されていますので、補償対象となりますが、発病時に第5類に規定されていた場合は補償対象外となります。)

(*5) 政令により一類感染症、二類感染症または三類感染症と同程度の措置が講じられている場合に限ります。

(*6) 午前4時から午前6時は定期メンテナンスのため、お手続きができません。また、左記時間以外にも臨時のメンテナンスを行うことがございますので、ご了承ください。



創立50周年
株式会社日本看護協会出版会

いつも“看護”とともに。

〒150-0001 東京都渋谷区神宮前5-8-2 日本看護協会ビル4F
TEL: 03-5778-5712 <https://www.jnapc.co.jp>



トルコ地震に対する募金活動へのご協力ありがとうございました。



会員の皆様のご理解ご協力により寄せられた47万円を日本看護協会を通じて、トルコ看護師協会へ送らせていただきます。

編集後記

新緑の美しい季節となりました。3年ぶりに行動制限のないゴールデンウィーク、社会の活気が戻ってきました。4月に入職、異動された方は新しい職場にも慣れてきた頃でしょうか…? 緊張の続く毎日と思いますが、たまには趣味やお友達と時間を過ごし、日頃のストレスを発散しましょう。自分自身も大切にしましょうね。広報委員会では皆様からの「なんでもメッセージ」をお待ちしております。多くの方からの投稿で誌面が埋まるといいなあ～ (広報委員 小関良子)

大分県看護協会事業部 TEL: 097-574-7117 FAX: 097-545-3751 ✉: jigyoun@oita-kango.com

会員特典は、別冊で配布しています